



BAC PRO AE

sur 3 ans

PRÉREQUIS CONDITION D'ACCÈS

- Être issu d'une 3ème, d'un CAPA ou d'une Seconde.
- Admission après étude du dossier scolaire et entretien de motivation, réponse sous 20 jours ouvrables.
- Détails des Modalités d'accès sur le site internet

EXAMEN

Diplôme d'État (délivré par le Ministère de l'Agriculture) obtenu à partir :

- d'un contrôle continu en cours de formation
- 5 épreuves finales, accordant une importance à la formation professionnelle
- Possibilité de modularisation par blocs de compétences
- RNCP : N°38384 - Certif info : N°94449

POURSUITES D'ETUDES

- BTSA : *Analyse, Conduite et Stratégie des Entreprises Agricoles, Productions Animales, Productions Végétales, Génie des Équipements Agricoles, Gestion et Protection de la Nature....*
- Certificats de spécialisation, Certificat de Qualification Professionnelle

VERS QUELS MÉTIERS

- conducteur de machines agricoles
- ouvrier agricole
- Chef d'exploitation - Chef de chantier
- Chef d'entreprise de travaux agricoles

QUELQUES CHIFFRES

- 100 % Réussite à l'examen (juin 2026)
- Taux de persévérance en formation par an
- A 6 mois après la sortie :
taux d'emploi
en poursuite d'étude

TARIFS

- Formation gratuite sauf pour les adultes, mais dans ce cas possibilité de prise en charge des frais de formation par l'OPCO, Pôle emploi et/ou l'entreprise. Pour plus de détails nous consulter.
- Frais liés à la vie résidentielle (hébergement, restauration...) nous consulter.

ACCESSIBILITE

Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap

V2 juin 2026



BAC PRO AGROEQUIPEMENT

Apprentissage et stage

ORGANISATION PEDAGOGIQUE

DURÉE

- Rentrée en septembre
- Entrée permanente possible tout au long de l'année, nous consulter
- 52 semaines en centre de formation
- 68 semaines en entreprise

RYTHME D'ALTERNANCE

- 1 à 2 semaines à la MFR
- 1 à 2 semaines en entreprise

STATUTS

- ✓Apprentissage jusqu'à 30 ans
(Prise en charge par les OPCO d'une partie des frais d'hébergement et de restauration)
- ✓Contrat de professionnalisation ✓Autres
(ex : formation pour adultes...)

LA FORMATION EN ENTREPRISE

TYPE D'ENTREPRISE D'ACCUEIL

- Polyculture-élevage (bovins, caprins, ovins, porcins, aviculture, élevages spécialisés, ...)

ACTIVITÉS RÉALISABLES PAR LE JEUNE EN ENTREPRISE

- Participation aux différentes activités agricoles, d'élevage et de cultures, pour se familiariser avec le monde du travail, découvrir et pratiquer différentes techniques professionnelles.

LA FORMATION EN MFR

Etablissement privé, associatif, en contrat avec l'Etat

OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

- Choisir un équipement adapté à un contexte en lien avec les transitions
- Organiser un chantier en mobilisant des agroéquipements
- Adapter les équipements à la conduite d'un chantier en prenant en compte les transitions et les évolutions technologiques
- Mettre en œuvre des équipements en sécurité
- Réaliser des opérations de maintenance
- S'adapter à des enjeux professionnels particuliers

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL :

- Sciences technologiques des équipements : (machinisme, hydraulique, électricité, moteur et environnement moteur)
- Analyse du secteur de l'agroéquipement
- Gestion de l'entreprise
- Conduite de culture / de chantier
- Pratique encadrée

MOBILITE : 1 semaine

ENSEIGNEMENT GENERAL :

- Français, anglais, connaissance du monde contemporain, mathématiques, informatique, biologie-écologie, physique-chimie, éducation physique et sportive, Projet professionnel et personnel, projet collectif, documentation, éducation socioculturelle et communication

MODALITES PEDAGOGIQUES (accessible sur le site internet)



MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES
MFR LEGE