



CAP

sur 2 ans

PRÉREQUIS CONDITION D'ACCÈS

- Être issu d'une 3ème, d'un CAPA ou d'une Seconde.
- Admission après étude du dossier scolaire et entretien de motivation, réponse sous 20 jours ouvrables.
- Un contrat d'apprentissage
- Détails des Modalités d'accès sur le site internet

EXAMEN

- Diplôme d'État (délivré par le Ministère de l'Education Nationale et la Jeunesse) obtenu à partir :
- épreuves ponctuelles orales et écrites en fin de formation
 - Possibilité de modularisation par blocs de compétences
 - RNCP : N°39330

POURSUITES D'ETUDES

- BAC PRO Maintenance des Matériels
- BAC PRO Agroéquipement

VERS QUELS MÉTIERS

- technicien de maintenance des matériels
- opérateur de maintenance des équipements
- vendeur en magasin spécialisé

QUELQUES CHIFFRES

- 100 % Réussite à l'examen juin 2026
- Taux de persévérance en formation par an
- A 6 mois après la sortie :

taux d'emploi
en poursuite d'étude

TARIFS

- Formation gratuite sauf pour les adultes, mais dans ce cas possibilité de prise en charge des frais de formation par l'OPCO, Pôle emploi et/ou l'entreprise. Pour plus de détails nous consulter.
- Frais liés à la vie résidentielle (hébergement, restauration...) nous consulter.

ACCESSIBILITE

Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap



CAP MAINTENANCE DES MATERIELS DE CONSTRUCTION & MANUTENTION

Apprentissage

ORGANISATION PEDAGOGIQUE

DURÉE

- Rentrée en septembre
- Entrée permanente possible tout au long de l'année, nous consulter
- 24 semaines en centre de formation
- 80 semaines en entreprise

RYTHME D'ALTERNANCE

- 1 à 2 semaines à la MFR
- 1 à 3 semaines en entreprise

STATUTS

- ✓Apprentissage jusqu'à 30 ans
(Prise en charge par les OPCO d'une partie des frais d'hébergement et de restauration)
- ✓Contrat de professionnalisation
- ✓Autres (ex : formation pour adultes...)

LA FORMATION EN ENTREPRISE

TYPE D'ENTREPRISE D'ACCUEIL

- Les concessionnaires et les entreprises de distribution de matériels
- Les entreprises de location de matériels
- Les entreprises de service et de maintenance des matériels
- Les entreprises ou des collectivités utilisatrices des matériels
- CUMA

ACTIVITÉS RÉALISABLES PAR LE JEUNE EN ENTREPRISE

- Participation aux différentes activités de maintenance, d'entretien, de contrôle et de réparation de matériels pour se familiariser avec le monde du travail, découvrir et pratiquer différentes techniques professionnelles.

LA FORMATION EN MFR

Etablissement privé, associatif, en contrat avec l'Etat

OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION

Cette formation développe les compétences de base indispensables pour travailler dans un atelier : mécanique, hydraulique, électricité, montage, démontage, et respect des règles de sécurité.

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

Le CAP a pour objectifs de permettre au jeune de :

- effectuer des opérations simples de maintenance préventive ;
- identifier une panne courante et participer au diagnostic ;
- démonter, remplacer et remonter des éléments mécaniques ;
- utiliser correctement l'outillage et les équipements d'atelier ;
- appliquer les règles de sécurité, d'hygiène et d'organisation du travail ;
- comprendre le fonctionnement des matériels et leur usage.

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL :

- Prévention, Santé et Environnement
- Chef d'oeuvre
- Analyse Fonctionnelle et Structurale
- Technologie Moteur et Transmission, Hydraulique, Électricité
- Travaux Pratiques encadrés sur maquettes et matériels récents
- Travaux Pratiques en ateliers, travail du fer et en soudure
- SST

MOBILITE : 1 semaine

ENSEIGNEMENT GENERAL :

- Français, histoire - géographie -EMC, anglais, mathématiques, informatique, sciences physiques et chimiques, EPS

MODALITES PEDAGOGIQUES (accessible sur le site internet)